



**ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานโรงเรียนเวียงสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเวียงสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องพัฒนาใน ส่วนของแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยพัฒนาไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนเวียงสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน โดยการเปิดเผยข้อมูลให้มากขึ้นและมีหลายช่องทาง ๒. เผยแพร่แผนการดำเนินงานและผลงานของโรงเรียนหรือข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้มีช่องทางรับฟังคำติชมความคิดเห็น ช่องทางเรียกร้องการทุจริต ๔. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบข้อคำถามข้อสงสัยในช่องรับฟังให้ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ ๕. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการสถานศึกษา ทั้ง ๕ ฝ่ายงาน



ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑. ผู้บริหารควรแสดงเจตนาชัดเจนว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแสดงการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ ธรรมภิบาลของหน่วยงานที่ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อมทั้งให้องค์กร/ชุมชนภายนอกมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

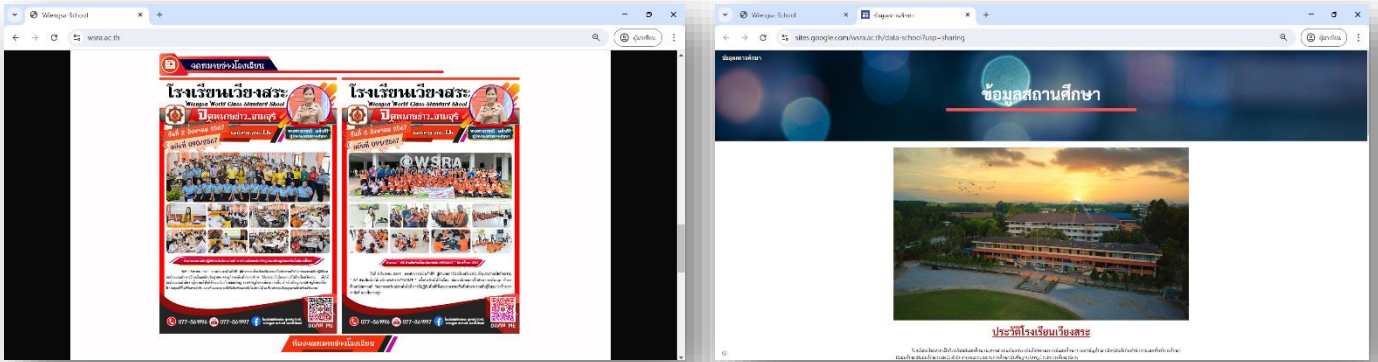


โรงเรียนเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

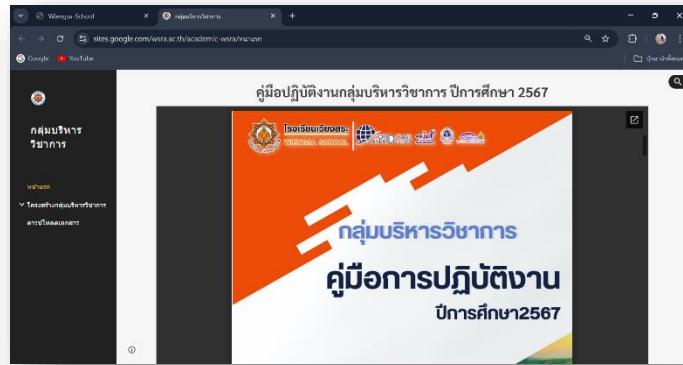
ภาคผนวก



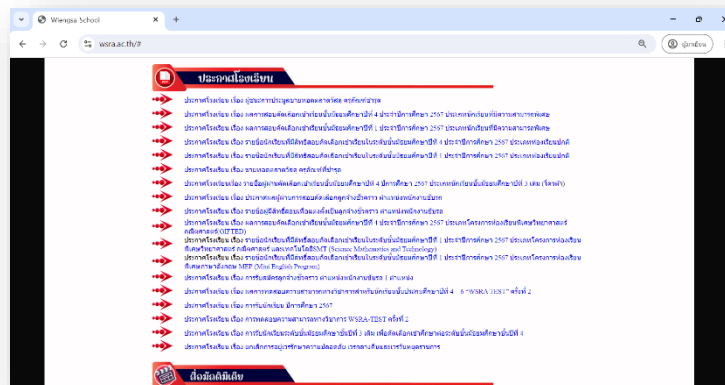
โรงเรียนเวียงสระ อำเภовеียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



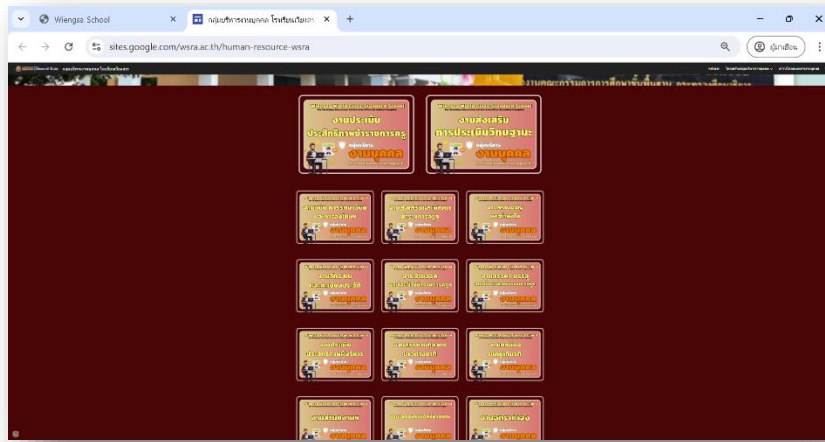
ภาพที่ ๑ เว็บไซต์โรงเรียนในการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน



ภาพที่ ๒ คู่มือการปฏิบัติงาน



ภาพที่ ๓ ประกาศต่างๆ ของโรงเรียน



ภาพที่ ๔ เว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการประจำปี
2567

พ.บ.01-1

กิจกรรม พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ

โครงการที่ 26 พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองกลยุทธ์ สพม.สฎพท ที่ 4 พัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาที่ 2 ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4 สอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ 3 ประเด็นการพิจารณา 3.1 - 3.14

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

เงินงบประมาณ เงินจัดการเรียนการสอน เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เงินรายได้.....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวอุไรวรรณ หนะหนาน,นางอารัญญา บุญมาก,นางสาวทิวพร ศรีกรด

1. หลักการและเหตุผล

พบ.การศึกษาแห่งชาติ กำหนดให้มีการส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครูคณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการนโยบายระยะเร่งด่วน(Quick Win) และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการให้ความสำคัญกับประเด็นคุณภาพและประสิทธิภาพในทุกมิติ ทั้งผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาประกอบกับเป็นการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพโดยการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์สู่มืออาชีพเพื่อให้เกิดผลดีต่อผู้เรียน

ในการนี้งานบริหารงานบุคคลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร จึงจัดให้มีกิจกรรมขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากร และด้านบริหารการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพเกิดผลดีต่อผู้เรียน สถานศึกษา และผู้รับบริการอีกทั้งเป็นการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาสู่มาตรฐานสากลต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นบุคลากรทางวิชาชีพอย่างเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ

2.2 เพื่อส่งเสริม ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมสามารถเชื่อมโยง วิเคราะห์หลักคิดต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของโรงเรียนร่วมกัน

2.3 เพื่อพัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากกระบวนการอบรม ในการจัดการเรียนรู้ และนิตะเทศการจัดการเรียนรู้ของเพื่อนครูผู้สอนภายในโรงเรียน ภายนอกโรงเรียนและนอกสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

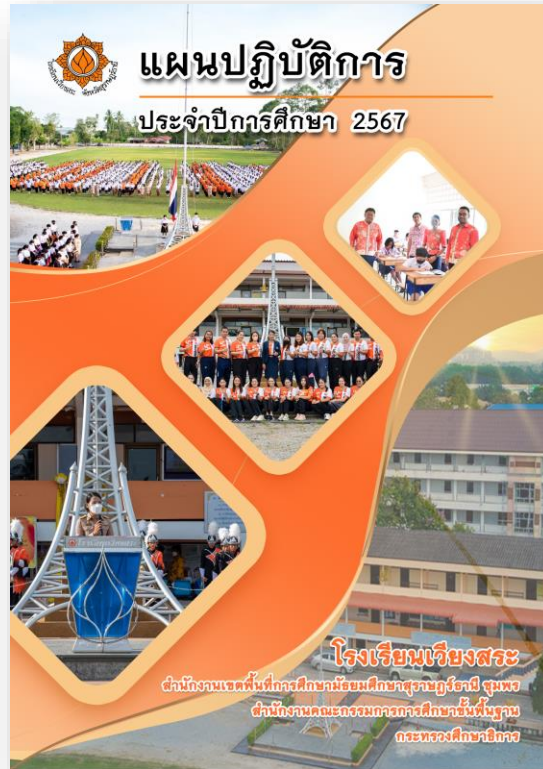
3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (จำนวน)

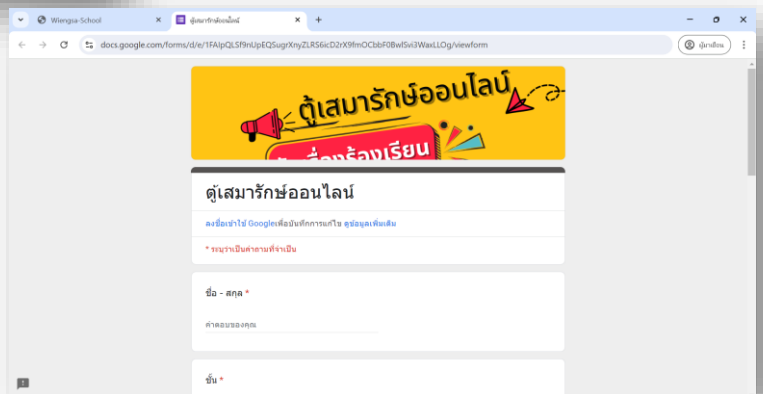
3.1.1 ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 115 คน

Wiengsa School 1

ภาพที่ ๕ โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา



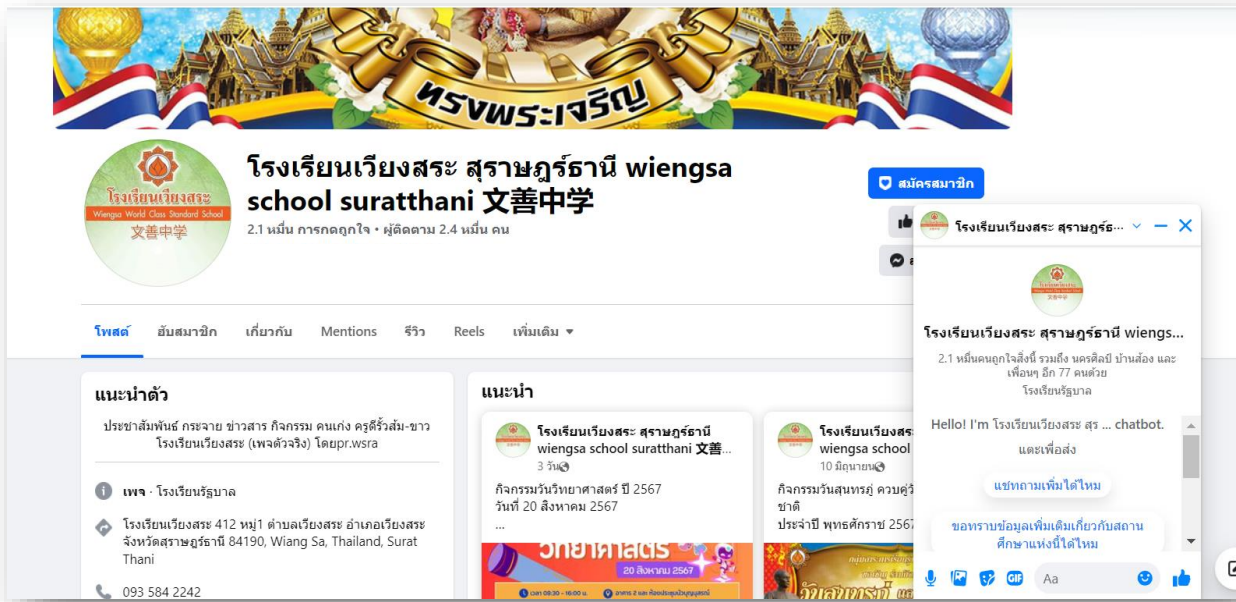
ภาพที่ ๖ แผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗



ภาพที่ ๗ ช่องทางออนไลน์การแจ้งพฤติกรรมต่างๆ ของนักเรียน



โรงเรียนเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



ภาพที่ ๘ ช่องทางออนไลน์ เพจ Facebook ของโรงเรียน
ให้บริการด้านการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ของโรงเรียน
และเป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ภาพที่ ๙ การนิเทศติดตามการใช้หลักสูตรด้านทุจริต จาก ปปช.



ภาพที่ ๑๐ การแสดงเจตจำนงสุจริตต่อต้านคอร์รัปชัน บริเวณหน้าเสาธง